First name
Jeanne

Last name
Masimango

Email address
asovstockholm@hotmail.fr

Organization
ASOV Stockholm

Questionaire

DEL 1. Formella krav

För att ansöka om projektstöd är det nödvändigt att uppfylla de formella kraven. Organisationer som inte uppfyller kraven går inte vidare i ansökningsprocessen.

Observera att det är inte möjligt att ladda upp ett större antal filer och bilagor än de vi frågar efter.

Ideell förening eller stiftelse (icke-vinstdrivande) i Sverige

För att söka stöd ska organisationen vara registrerad som ideell förening eller stiftelse (icke-vinstdrivande) i Sverige.

Ladda upp registreringsbevis.

Register bevis.pdf (https://calls.sida.se/pluginfile.php/53/enrol_gapply/questionnairefile/72072/Register%20bevis.pdf)

Demokratiska arbetssätt och principer

Organisationen ska arbeta enligt demokratiska arbetssätt och principer med stadgar och en vald styrelse.

Ladda upp stadgar för organisationen.

STADGAR med.pdf (https://calls.sida.se/pluginfile.php/53/enrol_gapply/questionnairefile/72073/STADGAR%20med.pdf)

Organisationen ska ha verkat i minst ett år

Organisationen ska ha verkat i minst ett år med minst en fullständig årsredovisning och med ansvarsfrihet för styrelsen.

Ladda upp den senaste årsredovisningen och protokollet från det senaste årsmötet.

ÅRSMÖTE ASOV 2024.pdf (https://calls.sida.se/pluginfile.php/53/enrol_gapply/questionnairefile/72074/%C3%85RSM%C3%96TE%20AS...
Årsredovisning ASOV Stockholm 2023.pdf (https://calls.sida.se/pluginfile.php/53/enrol_gapply/questionnairefile/72074/%C3%85rsred...

Ekonomiskt stabil

Organisationen ska vara ekonomiskt stabil, dvs. ej ha skulder hos Kronofogden eller befinna sig i rekonstruktion.

☑ Jag intygar att organisationen är ekonomiskt stabil.

Administrativ förmåga

Organisationen ska ha administrativ förmåga att redovisa kostnader som upparbetats i projektet. Ange namn på redovisningssystem eller redovisningsmetod.

Fotnot

olika typer av våld som unga flickor och kvinnor utsätts för i sina familjer och samhällen.
ASOV Burundis syfte är att stödja kvinnor genom utbildning och stötta unga flickors roll i kampen mot olika typer av våld som de utsätts för.
ASOV DRK strävar efter att stötta kvinnor och flickor som utsätts eller riskerar att utsättas för våld så att de ska stärkas och få bättre förutsättningar att få ett gott liv.
Genom ASOV Burundi och ASOV DRK nära samarbete har de utarbetat följande gemensamma mål:
• Att främja lika möjligheter för kvinnor och män.
• Skapa möjligheter för kvinnor och flickor och barn i nöd att få sina röster hörda,
• Säkerställa psykosocial vård för unga kvinnor och flickor som utsätts för våld och övergrepp
• Tillgängliggöra utbildningar för unga och barn (inklusive föräldralösa barn), och kvinnor som inte är läs- och skrivkunniga och som utsätts för ojämlikhet.
• Att utbilda och informera kvinnor och flickor om deras rättigheter och skyldigheter i deras familjer, samhällen och länder.
• Att öka medvetenheten i samhället i stort, genom att ordna utbildningar om ledarskap och feminism.
• Utbilda, informera och öka medvetenheten bland unga flickor om hiv/aids, reproduktiv hälsa (önskvärda födslar, säkert moderskap osv.) genom utbildningar och informationskampanjer
• Att ge psykologisk vård till unga flickor som utsatts för övergrepp.

3. Partnerskapet (Last edited: Julia Kusoffsky 15/09/2025 14:32)

Beskriv partnerskapet mellan den egna organisationen och samarbetsorganisationen.

ASOV Stockholm grundades som en systerorganisation till ASOV DRK 2006, för att bistå med stöd och sprida information om målgruppens situation. ASOV Stockholm och ASOV DRK har sedan dess haft ett starkt samarbete med flera typer av utvecklingsprojekt. För att skapa en långsiktig samhällsförändring har projekten sett behov av att fortgå och vidareutvecklas. Tack vare att organisationerna fått möjlighet att vidareutveckla projekten har arbetat kunnat specificeras baserat på de erfarenheter och slutsatser som dragits från tidigare utvecklingsprojekt. De lärdomar som projekten baseras på har bekräftats och fördjupats vilket har möjliggjort framtagandet av ett nu pågående relevant, efterfrågat och förankrat projekt. Den politiska instabiliteten i DRK och närheten till Burundi ledde till en flytt av den administrativa hanteringen och delar av aktiviteterna till grannlandet. ASOV Burundi skapades därför 2016 av de aktiva i ASOV DRK för att skapa stabilitet och säkerställa verksamhetens fortgående då säkerhetsläget begränsat genomförandet av verksamheten och försvårat för deltagande i DR Kongo.
ASOV Burundi har sedan sin start 2016 fungerat som ett stöd till verksamheten i DR Kongo och som en säkerhet för genomförandet då säkerhetsläget i DR Kongo inneburit risker i genomförandet såväl som begränsningar i kontakten med omvärlden på grund av periodvis bristande åtkomst till internet och elektricitet. Redan under 2017 påbörjades samarbetet med ASOV Stockholm med ett arbete där Hiv-positiva och våldtagna kvinnor samt deras familjemedlemmar nåddes med information kring Hiv, sexuella rättigheter, jämställdhet och mänskliga rättigheter. Framför allt har Hiv-positiva kvinnor stärkts i sin samhällsställning genom att erbjudas mikrolån i kvinnokooperativform. Att genomföra förändringar på samhällsnivå är en lång process som tar flera år. ASOV Burundi har i samverkan med ASOV DRK tagit stora steg mot att uppnå dessa förändringar.
ASOV Tanzania är idag fortfarande i en uppstartsfas då de nyligen formellt gått från gräsrotsrörelse till civilsamhällesorganisation. Idag pågår arbetet med att starta upp med stöd från ASOV Stockholm, ASOV DRK och ASOV Burundi. Stödet från systerorganisationerna underlättar för ASOV Tanzania att behålla identiteten och bygga via de gemensamma värdegrunderna samt lokalt arbeta mot destruktiva samhällsstrukturer. Medan samordningen pågår engagerar sig frivilliga i att gemensamt förbättra samhällssituationen genom att bedriva småskaliga aktiviteter och informationsspridning kring Hiv, sexuella rättigheter och sexuellt våld samt jämställdhet.
Systerorganisationerna utgår ifrån samma värdegrund om att motverka våld mot kvinnor. Organisationerna arbetar alla för att sprida kunskap om kvinnors rättigheter, sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter, jämställdhet och demokrati. ASOV Stockholm spelar en viktig roll i att stärka sina systerorganisationer genom att skapa nätverk mellan dem för kunskapsutbyte och samarbeten, stödja deras utvecklingsarbete samt underlätta dialog med rättighetsbärare och beslutsfattare för att öka deras kunskap om destruktiva samhällsstrukturer. Genom projektet kan ASOV Stockholm bidra till strukturell inkludering och pluralism genom att erbjuda stöd till såväl små, informella organisationer samt mer etablerade men underfinansierade organisationer. ASOV Stockholms har därmed en kapacitetstärkande roll i samarbetet samtidigt som organisationen också utgör den enda finansiären till ASOV DR Kongo och ASOV Tanzania samt huvudfinansiär av ASOV Burundi. Detta bidrar till att människor som aldrig annars hade nåtts av bistånd nu får den tillgången.
ASOV Stockholm har en historia av att genomföra projekt med sina systerorganisationer. Organisationen har de senaste åren fokuserat sitt arbete på utvecklingsprojekt med ekonomiskt stöd av Sida genom ForumCiv. Totalt har fyra projekt genomförts under 7 år där fokus framför allt legat på att stötta målgruppen i DR Kongo och Burundi.
Dessa projekt har fokuserat på att stärka kvinnor som har, eller är anhöriga till personer med, hiv/aids för att säkra deras förmåga att hävda sina mänskliga rättigheter. Detta arbete syftar till att bekämpa fattigdom och diskriminering i samhället mot kvinnor och anhöriga till personer med hiv/aids. 2019 togs ytterligare steg för att också stötta män och fördjupa deras förståelse för

genomförs. Partners ansvarar sedan för att skapa och genomföra aktiviteter, anpassa dessa till målgruppernas behov och det lokala samhällets politiska utveckling. Partners utför även administration och samlar in utvärderingar och resultat under hela finansieringsperioden.
ASOV Burundi kommer att bistå ASOV DRK i det administrativa arbetet såväl som att erbjuda stöd i aktivitetsgenomförande då det i de berörda regionerna i DR Kongo är centrum för rådande väpnade konflikter. ASOV Burundi kommer också att ansvara för att stötta övriga samarbetsorganisationer i frågor kring aktivitetsplanering samt samordna träffar mellan samarbetsorganisationerna. Var dessa träffar genomförs påverkas av säkerhetsläget i respektive land.
De flesta riskerna hanteras av samarbetsorganisationerna. Det förs dock en kontinuerlig dialog med ASOV Stockholm om vilka åtgärder som vidtas och hur dessa kan påverka projektet. Samarbetsorganisationerna kommer att fortsätta att samverka med beslutsfattare, polis och militär i säkerhetssituationen för att identifiera hur insatsen bäst kan genomföras i det aktuella fallet och för att parera eventuella konflikter som kan uppstå.
Partnerskapet kommer drivas av en projektgrupp vars struktur bygger på den nuvarande projektgruppen. Gruppen består av fem personer från ASOV Stockholm, inklusive en ekonomichef, en koordinator och en projektledare. Samarbetsorganisationerna representeras i gruppen av projektledare och koordinatorer som ansvarar för administration, ekonomi och delar av det praktiska genomförandet. Gruppen har regelbundna samordningsmöten. Avstämningarna är centrala delar av transparensen mellan organisationerna och ökar möjligheten att skapa ett mer flexibelt partnerskap. Genom att fokusera på transparens mellan organisationerna och mellan projektet och lokalsamhällena stärks efterlevnaden av avtalet och uppföljningen av resultaten. Därmed skapas en ökad förståelse för aktiviteterna, och risker kopplade till samhällets skepticism minskas.

5. Projektets mål och förväntade resultat

Beskriv vilken förändring som förväntas vara uppnådd vid projektets slut.

Initiativet, som genomförs mellan 2025 och 2028, syftar till att bidra till att människor som marginaliserats på grund av hiv/aids eller sexuella övergrepp och deras familjer får mer jämlika levnadsvillkor genom ökat deltagande i samhället. Detta inkluderar social acceptans och minskad stigmatisering av hiv-positiva personer och deras anhöriga i Uvira-regionen i östra DR Kongo, angränsande områden i Burundi, och Tanzania.
Samtidigt som initiativet arbetar för att förändra samhällets syn på målgruppen, stärks även hiv-positiva personer och deras anhöriga genom en ökad förståelse för de egna rättigheterna och livssituationen, men också genom att få verktyg i organisering, socialt engagemang och yrkeskompetens.
Social förändring sker inte bara genom att stärka individen; det finns också ett behov av att påverka samhället genom folkbildning, informationskampanjer och opinionsbildning. Verksamheten ser till att olika samhällsorgan som myndighetspersoner, borgmästare, journalister och vårdpersonal också ska få en ökad förståelse för hiv-positiva personers situation och sprida information från verksamheten till andra delar av allmänheten.
Därför är projektets syfte att bidra till en minskad fattigdom och stigmatisering av hiv-positiva och deras närstående i Uvira-provinsen i DR Kongo, gränsregionerna i Burundi samt Tanzania genom att skapa förutsättningar för ökade försörjningsmöjligheter samtidigt som kunskapen i samhället om HIV/AIDS och icke-diskriminerande åtgärder fördjupas.

Projektmål:
Projektet har bidragit till att minska diskriminering och fattigdom bland 150 hiv-positiva och deras närstående genom att möjliggöra ett aktivt samhällsdeltagande innefattande:
- Stärkande av hiv-positivas och deras anhörigas självkänsla och yrkeskompetenser samt öka deras förutsättningar att organisera sig för jämställdhet och kräva sina rättigheter.
- Samarbetsorganisationerna har effektiviserat sin administration samt stärkt resultatspridningen i sitt arbete
- Ökade förutsättningar för hiv-positiva och deras anhöriga att ta aktiva roller i samhället

Indikatorer:
- Själv-uppskattad minskad utsatthet
- Förbättrad inkomst
- Förbättrad psykisk hälsa

Delmål 1:
300 hiv-positiva och anhöriga har stärkt sin förmåga att organisera sig och underlätta utkrävande av sina mänskliga rättigheter för att förbättra sin livssituation genom deltagande i lokalt förankrade forum för kunskapsstärkande och organisering samt yrkesutbildning i sömnad som underlättar organisering igenom kooperativ verksamhet och ökade yrkeskompetenser i sömnad. 100 av kvinnorna som deltagit i yrkesutbildningen har därefter själva tagit ledande roller i nya eller befintliga forum och fungerar som kunskapsspridare.

Resultat:

ansökningsprocesser och en ny yrkesutbildning startas med fokus på sömnad, rättighetsfrågor och organisering. Deltagarna får ta del av både praktisk och teoretisk kunskap, samt möjlighet till mentorskap och lokal organisering. Samtidigt fortsätter ASOV Burundi sin pågående verksamhet med yrkesutbildning i sömnad kombinerat med utbildning i sexuella och mänskliga rättigheter. ASOV Burundi och ASOV DRK kommer också under året att stötta personer som tidigare gått yrkesutbildningar och vill organisera sig genom exempelvis kooperativ där de kan arbeta med sina nya sömnadskunskaper samtidigt som de tillsammans med andra organiserar sig för sina rättigheter. Här kommer organisationerna att fokusera på att öka tilliten inom målgruppen för att stimulera en god grund för att dela erfarenheter mellan varandra och stötta varandras utveckling. Under året organiseras erfarenhetsutbyten mellan ASOV Burundi, ASOV DRK och ASOV Tanzania, för att överföra metoder och innehåll som visat goda resultat. Parallellt genomförs en gemensam analys av säkerhetsläget i regionen, särskilt hur konflikten i DR Kongo påverkar målgruppen i de olika länderna. ASOV DRK bidrar med erfarenheter kring arbete i konfliktkontexter och säkerhetsstrategier.

Det andra året öppnas yrkesutbildningarna i Tanzania, och Burundi upp för nya sökande samtidigt som de deltagare som påbörjade sin utbildning föregående år går sitt avslutande år. Samtidigt genomförs samhällsinriktade informationsinsatser och i Tanzania påbörjas också stödinsatser för dem som önskar att organisera sig. Då säkerhetsläget i DR Kongo är fortsatt osäkert kommer analysen under år ett också ligga till grund för beslut kring hur och var målgruppen bosatt i landet ska fångas upp av projektet. Under året arrangeras en fysisk regional workshop där representanter från alla partnerorganisationer samlas för nätverksbyggande, gemensam reflektion, och metodutveckling.

Det tredje året ligger fokus på konsolidering, dokumentation och framtidsplanering. I Tanzania och Burundi avslutas den andra utbildningsomgången, och utbildningsmodellen utvärderas och anpassas ytterligare till de lokala kontexterna samtidigt som stöd till ökad självständig organisering fortsätter att erbjudas. Parallellt fortsätter ASOV Burundi sina aktiviteter med både utbildning och erfarenhetsspridning. Samarbetsorganisationerna kommer också under denna fas att arbeta med erfarenhetsutbyten och att stärka varandra.

Löpande under projektet samlar ASOV Stockholm in dokumentation och resultat från alla projektpartners, som analyseras och ligger till grund för rapportering. En avslutande strategiprocess genomförs där alla fyra organisationer deltar med syfte att lägga grunden för ett fördjupat och flerårigt partnerskap i framtiden.

Under projektets gång kommer såväl samarbetsorganisationerna som målgrupp att dokumentera behov, utveckling hos målgruppen och resultat som del av resultatspridning via seminarier, sociala medier och i annan dialog med allmänhet och beslutsfattare.

Se också bifogad projektplan i matrisform (sida 3 i dokument "Resultatmatris_Sida

Aktivitetsbeskrivning för att uppnå resultaten:

Projektet syftar till att bidra till en minskad fattigdom och stigmatisering av hiv-positiva och deras närstående i Uvira-provinsen i DR Kongo, gränsregionerna i Burundi samt Tanzania genom att skapa förutsättningar för ökade försörjningsmöjligheter samtidigt som kunskapen i samhället om hiv/aids och icke-diskriminerande åtgärder fördjupas.

Samarbetsorganisationerna, i dialog med målgruppen, har identifierat det som centralt att arbeta med självständighet och stärkande av självkänslan för den huvudsakliga målgruppen och deras närstående, samtidigt som destruktiva sociala strukturer belyses.

Våldsutsatta och hiv-positiva flickor och kvinnor är några av de mest utsatta grupperna i lokalsamhället i alla tre berörda länder, ofta diskriminerade med begränsad tillgång till hälso- och sjukvård, rättsliga institutioner, arbetskraft och offentliga platser. Många tvingas in i fattigdom, förkastas av sina familjer och lever ett liv i samhällets utkant.

På grund av denna situation ser partnerorganisationerna att kvinnor behöver stärkas i sin förmåga att leva ett anständigt liv vilket möjliggörs genom att de erbjuds verktyg och kunskap om sina rättigheter, jämställdhet, SRHR, demokrati etcetera. För att öka kvinnors förmåga att aktivt bidra till utvecklingen av lokalsamhället är det viktigt att även arbeta med att öka förståelsen hos närstående och arbeta med kunskap som stärker andra delar av samhället, såsom beslutsfattare och offentliga aktörer.

Det är ofta förknippat med hög risk att prata om frågor kopplade till SRHR, jämlikhet, demokrati etc. då lokala maktpersoner som religiösa och politiska ledare, makar, polis, militär, med flera ser dessa frågor som hot mot de patriarkala strukturer som de vill upprätthålla. Därför behöver initiativets frågor ofta lyftas indirekt för att minska dessa risker, exempelvis genom att arbeta med finansiell stabilitet och sprida information om andra sociala frågor, såsom trygghet i lokalsamhället och hur hög kriminalitet påverkar kvinnors säkerhet eller genom att erbjuda kooperativ för självförsörjning för att skapa trygga rum för organisering.

Detta arbetssätt har i tidigare projekt skapat ett större förtroende för samarbetsorganisationerna hos ansvariga, familjemedlemmar och andra. Samtidigt är det ett sätt att nå de mest utsatta kvinnorna som behöver sina grundläggande behov tillgodosedda innan de känner sig motiverade att engagera sig i sina rättigheter. Att arbeta med både grundläggande stärkande behov och målgruppens förmåga att bidra till det lokala samhällets utveckling ligger i linje med Maslovs behovshierarki.

Organisationen har identifierat att stärkande av målgruppens självkänsla ökar deras livskvalitet och samtidigt ökar deras känsla av tillhörighet och förmåga att bidra till samhället. Det innebär att organisationens arbete är inspirerat av både Maslovs behovshierarki och spiraldynamikteorin (SD). SD är en modell för individers, organisationers och samhällens utveckling.

Medveten om kritiken mot båda tillvägagångssätten inspireras organisationen av dessa teorier men följer dem inte strikt.

Förändringar för kvinnor kan inte ske om inte samhällets attityd också förändras. Därför arbetar organisationerna parallellt med att stärka målgruppen och med folkbildning, opinionsbildning och påverkansarbete.

Stödet och den självkänsla som målgruppen får genom projektet ökar samarbetsorganisationernas inflytande och öppnar upp

utan även engageras i planering, utvärdering och spridning av verksamheten. I tidigare projekt har flera av deltagarna gått vidare till att själva bli mentorer, utbildare eller organisatörer av lokala kvinnogrupper – ett tydligt exempel på hur delaktighet bidrar till både empowerment och hållbarhet.
ASOV DRK spelar en nyckelroll i kunskapsöverföring och säkerhetsstrategi, där lokala erfarenheter från arbete i konfliktkontexter integreras i projektets upplägg i samtliga länder. Detta stärker projektets relevans och motståndskraft i osäkra miljöer.
Projektet genomsyras av ett rättighetsbaserat angreppssätt där ASOV Stockholm och samarbetsorganisationerna aktivt arbetar med att koppla samman rättighetsbärare och ansvarsbärare. Kvinnorna i målgruppen stärks i sin kunskap om sina rättigheter, samtidigt som lokala beslutsfattare och myndigheter involveras i dialog, utbildning och informationsinsatser. På detta sätt främjas ömsesidig förståelse, minskad diskriminering och
förbättrad tillgång till samhällets resurser.

7. Projektets upplägg

Beskriv hur projektet ska genomföras dvs. vilket problem som organisationerna ska samarbeta för att lösa, hur de olika aktörerna ska bidra till att nå resultat.

Situationen för kvinnor i östra DR Kongo och i gränsregionerna mot Burundi är extremt utsatt och har under senaste året förvärrats ytterligare. Enligt rapporter från både Sida och svenska Utrikesdepartementet präglas båda länderna av en kombination av patriarkala strukturer, rättslig svaghet, korruption och ekonomisk utsatthet. Denna situation bidrar till att kvinnor i målgruppen – ofta änkor, Hiv-positiva eller ensamstående mödrar – har mycket begränsade möjligheter att göra sina röster hörda eller få tillgång till rättigheter och samhällsresurser. Många saknar tillgång till grundläggande hälsovård och utbildning, och saknar medel för att försörja sig själva och sina barn.
Även i Tanzania finns stora skillnader mellan könen och tillgången till rättighetsutövande påverkas negativt av dessa skillnader. Trots att Tanzania historiskt inte är lika starkt präglat av konflikter som DRK och Burundi är fattigdomen utbredd samtidigt som de patriarkala strukturerna och stigmatiseringen mot våldsutsatta och Hiv-smittade är starkt integrerade i samhället.
Konflikterna i DR Kongo – särskilt de östra delarna – präglas av våldsamma sammandrabbningar mellan väpnade grupper, där sexuellt våld används systematiskt som krigsstrategi. Rapporter från Unicef i april 2025 vittnar om hur i snitt ett barn våldtogs per halvtimme under konflikternas mest intensiva faser under året. Av de 10 000 inrapporterade fallen av våldtäkt från januari och februari utgör barn 35–45 procent av fallen. Mörkertalet av antalet våldtäkter beräknas vara stort. Redan tidigare rapporter från FN och Human Rights Watch visar att kvinnor och flickor även innan de upptrappade konflikterna utsatts för massvåldtäkter, kidnappningar och fördrivning. Dessa övergrepp sker ofta offentligt och syftar till att förödmjuka och förstöra sociala strukturer.
Burundi påverkas direkt av den instabila situationen i grannlandet. Konflikterna har lett till en ökad flyktingström över gränserna och ett högt tryck på redan begränsade resurser. De kvinnor som flyr eller tvingas migrera till följd av konflikterna riskerar att utsättas för ytterligare våld, utnyttjande och diskriminering. Många av dem saknar både medborgarskap och tillgång till utbildning, vilket ytterligare begränsar deras möjlighet till försörjning och deltagande i samhället. Då många av de flyende har släktingar och vänner i Burundi söker de sig till städer nära gränsen i stället för till flyktingläger. Det är utifrån dessa förutsättningar som de sedan söker sig till ASOV då de varit bekanta med organisationen från DR Kongo och känner ett stort förtroende för det stöd de kan erhålla. I takt med att konflikterna spiller över i Burundi ökar också flyktingströmmarna till Tanzania där liknande mönster upprepar sig och många söker stöd hos ASOV Tanzania.
Samtidigt finns en vilja och ett engagemang hos målgruppen att organisera sig och bidra till förändring i alla tre länderna. Pågående projekt inom ASOV Burundi har visat att yrkesutbildning i kombination med kunskap om mänskliga rättigheter och jämställdhet kan ge kvinnor ökad handlingskraft, ökad tilltro till samhället, och förbättrade möjligheter till egen försörjning. Den positiva responsen från både deltagare och lokala beslutsfattare visar att denna metod är relevant och efterfrågad vilket ASOV Tanzania sett och vill adoptera till deras lokala kontext.
Det nya projektet strävar därför efter att vidareutveckla denna modell genom ett fördjupat samarbete mellan ASOV Burundi, ASOV DRK och ASOV Tanzania – där konfliktkontexten i DR Kongo och dess påverkan på Burundi samtidigt belyses och hanteras genom ett regionalt erfarenhetsutbyte, kapacitetsutveckling och lokalt förankrad utbildningsverksamhet.

8. Anti-korruption – intygan

Bekräfta att organisationen tagit del av och kommer att följa kraven i Sidas Allmänna villkor (paragraf 13) för att motverka korruption. Se "Dokumentarkiv".

- [x] Jag bekräftar att organisationen tagit del av och kommer att följa kraven i Sidas allmänna villkor (paragraf 13) för att motverka korruption

9. Budget för projektets genomförande (Last edited: Julia Kusoffsky 15/09/2025 14:35)

Motivera varför den föreslagna budgeten behövs för att genomföra projektet.

Den budget som är framtagen möjliggör för projektet att på ett kostnads- och biståndseffektivt sätt nå utsatta grupper i samhället med stöd för att skapa en bättre vardag och ett mer accepterande samhällsklimat.
ASOV Stockholm är en organisation som är utpräglat kostnadseffektiv i alla sina aktiviteter. Tack vare sina arbetsmetoder, utbredda kontaktnätverk och engagerade medlemmar uppnår organisationen goda resultat i sin svenska verksamhet och sina utvecklingsprojekt trots en ofta minimal budget. I denna verksamhet ser samarbetsorganisationerna att det är möjligt att fortsätta denna trend av framgångsrika, kostnadseffektiva initiativ baserade på tidigare utvecklingsprojekt och de erfarenheter och kontaktnätverk som skapats. Budgeten inkludera aktiviteter, uppföljning och utvärdering. Genom att utveckla en budget baserad på flexibilitet och partners tidigare erfarenheter kopplas budgeten starkt till målen, aktivitetsutveckling och uppföljningsarbetet.
Projektet strävar efter flexibilitet och minskad administrativ börda för att stärka samarbetspartners och öka resultaten, samtidigt som den är i linje med Sidas principer. Under projektperioden kommer budgetsamarbetet erbjuda två tillvägagångssätt: medel med resultatbaserad budgetering, eller ett budgetsamarbete som struktureras utifrån tydligare ramar som passar samarbetsorganisationer som behöver tydligt definierade mål och uppföljning. Alla samarbetsorganisationer uppmuntras att övergå till mer flexibelt stöd allt eftersom deras kapacitet växer. Detta flexibla tillvägagångssätt stärker det lokala ägarskapet samtidigt som det möjliggör snabb anpassning till en förändrad lokal kontext påverkad av pågående väpnade konflikter. Det flexibla budgetsamarbetet bidrar också till att täcka viktiga kärnverksamhetskostnader, vilket stärker samarbetsorganisationens hållbarhet och minskar dess risker. Samarbetsorganisationerna formar också sina aktiviteter utifrån sin expertis och sina prioriteringar samt den lokala kontexten vilket säkerställer relevans och lyhördhet för målgruppens behov.
Precis som i tidigare samarbetsprojekt kommer stora delar av allt arbete inom samtliga organisationer att utföras ideellt. För att säkerställa verksamhetens kvalitet och administrativa efterlevnad kommer samarbetsorganisationerna dock att anställa projektledare, projektassistenter samt lärare i varierande grad beroende på de lokala förutsättningarna och hos ASOV Stockholm kommer en projektledare vara anställd. De anställda kommer att ansvara för aktiviteter, dokumentation, utvärdering och administration. Samarbetsorganisationernas personal kommer också att ansvara för målgruppernas organisering samt samordningen av kooperativ. Utöver lön till anställd personal utgår arvoden för expertdeltagande i seminarier och andra utåtriktade aktiviteter. ASOV Stockholm kommer också att betala expertarvoden för förlorad inkomst till ekonomi- och projektansvarig. Dessa personer är inte helt anställda inom organisationen utan utför en majoritet av sitt arbete ideellt. Dessutom kan ASOV Stockholm betala konsultarvoden vid behov.
Övriga kostnader för ASOV Stockholm inkluderar uppföljningsresor, revision och administration. Revisionskostnaderna ökar under verksamhetens sista år eftersom ASOV Stockholm ser att den slutliga revisionen kommer att bli mer omfattande än de årliga revisionerna.
Aktivitetskostnaderna är samarbetsorganisationernas ansvar och är anpassade utifrån lokala behov och projektplaner. För att hålla nere kostnader försöker ASOV Burundi och ASOV DRK att samordna aktiviteter när så är möjligt dock med tydlig kostnadsfördelning och rapportering för att undvika dubbelfinansiering.Kostnaderna för projektet kommer att variera mellan åren i takt med att deltagarna ökar, och planerade aktiviteter kan i vissa fall skilja sig åt.
Projektet är utformat gemensamt av ASOV Stockholm och samarbetsorganisationerna i DR Kongo, Burundi och Tanzania. Samarbetsorganisationerna har fullt ägarskap över genomförandet, budgetansvar och metodutveckling. ASOV Stockholm bidrar med kapacitetsstöd, men alla beslut fattas i nära dialog med lokala aktörer utifrån deras kontext.

Alla partners är gräsrotsbaserade organisationer med stor förankring i sina lokala samhällen. ASOV Stockholm har värdefulla erfarenheter av såväl organisering och administrativ hantering av projekt som sakfrågor kopplade till rättighetsbaserat arbetssätt, gräsrotsutbildning, sexuella- och mänskliga rättigheter samt våldsförebyggande. Alla dessa kompetenser är av värde för projektet och de tre samarbetsorganisationerna.
ASOV Burundi har lång erfarenhet av att bedriva yrkesutbildningar i sömnad kopplat till kunskap om kvinnors rättigheter och har etablerat goda relationer till lokala beslutsfattare och målgrupper. Då organisationen grundats för att stötta verksamheten i DR Kongo så har de utvecklat strukturer för att stötta andra organisationer och hantera nätverk i flera länder i frågorna.
ASOV DRK har lång erfarenhet av att arbeta gräsrotsbaserat och att stärka kvinnor utsatta situationer i en mycket ansträngd lokal kontext. Utifrån dessa förutsättningar har organisationen utvecklat strategier för säkerhetsarbete och stöd till kvinnor i konfliktområden, vilket gör att deras erfarenheter är särskilt värdefulla för ASOV Tanzania, som befinner sig i en uppstartsfas av liknande verksamhet.
Projektet främjar ett pluralistiskt civilsamhälle då samarbetsorganisationerna kommer att samarbeta med både etablerade och informella aktörer i lokalsamhället, exempelvis ungdomsgrupper, religiösa nätverk, hälsoinformatörer, lokalradio och kvinnor som själva skapat egna forum. Genom att ge plats åt dessa röster stärker projektet representationen för annars marginaliserade grupper i samhällsdebatten samtidigt som projektets resultat får större spridning och förankring.
I de berörda delarna av DR Kongo, Burundi och i Tanzania finns ett antal andra aktörer som är verksamma inom relaterade frågor som det föreslagna projektet, särskilt inom områdena jämställdhet, SRHR, och hivprevention. Dessa aktörer återfinns både inom

Det tredje året ligger fokus på konsolidering, dokumentation och framtidsplanering. I Tanzania och Burundi avslutas den andra utbildningsomgången, och utbildningsmodellen utvärderas och anpassas ytterligare till de lokala kontexterna samtidigt som stöd till ökad självständig organisering fortsätter att erbjudas. Parallellt fortsätter ASOV Burundi sina aktiviteter med både utbildning och erfarenhetsspridning. Samarbetsorganisationerna kommer också under denna fas att arbeta med erfarenhetsutbyten och att stärka varandra.
Löpande under projektet samlar ASOV Stockholm in dokumentation och resultat från alla projektpartners, som analyseras och ligger till grund för rapportering. En avslutande strategiprocess genomförs där alla fyra organisationer deltar med syfte att lägga grunden för ett fördjupat och flerårigt partnerskap i framtiden.
Under projektets gång kommer såväl samarbetsorganisationerna som målgrupp att dokumentera behov, utveckling hos målgruppen och resultat som del av resultatspridning via seminarier, sociala medier och i annan dialog med allmänhet och beslutsfattare.
Se också bifogad projektplan i matrisform (sida 3 i dokument "Resultatmatris_Sida

EFTER KOMPLETTRING:
OH- och administrationskostnader
Budgetposten baseras på uteslutande projektspecifika andelar av ASOV Stockholms totala administrativa utgifter. Dessa utgifter är nödvändiga för att säkerställa en effektiv och transparent planering, genomförande, uppföljning och rapportering av projektet. Fördelningen mellan de olika typerna av administrativa kostnader kan påverkas av vilka andra typer av projekt som organisationen driver under projektperioden. Vid händelse av ett projekt som exempelvis kräver särskild ekonomisk hantering eller särskilda försäkringar kommer att få bära större del av dessa kostnader i relation till andra projekt.
Kostnader som ingår:
Lokalkostnader: hyra, el, värme, internet, telefoni - här fördelas andelen som är direkt kopplad till projektets arbete och personal.
Ekonomiadministration: bokföring, lönehantering - proportionerligt beräknat utifrån projektets omfattning.
IT- och programvarulicenser: Office 365, molnlagring, säkerhetskopiering, etc. - den andel som används för projektets aktiviteter och dokumentation.
Försäkringar- den andel som säkerställer att projektets personal och verksamhet är täckta.

9. Budgetmall

Fyll i budgetmallen som finns i "Dokumentarkivet".

Ladda upp filen här.

Copy of Budgetmall CSO-utlysningen 2025 Sof.xlsx (https://calls.sida.se/pluginfile.php/53/enrol_gapply/questionnairefile/720719/Cop...

DEL 3. Relevans för CSO-strategin och prioriteringar

Markera vilka strategimål och prioriteringar som projektet bidrar till.

10. Strategi för samarbete med civila samhället 2025-2029 (CSO-strategin)

Strategi för samarbete med civila samhället 2025-2029 (CSO-strategin) ska bidra till två huvudmål:
1) Stärkt kapacitet hos civilsamhället i utvecklingsländer och **2) Förutsättningar för civilsamhällesaktörer i utvecklingsländer att verka**.
Under dessa huvudmål finns fem delmål.
Ange vilket/vilka delmål i CSO- strategin som projektet bidrar till.

- [ ] 1:1 Ökad förmåga för civilsamhället och dess målgrupper att organisera sig i frågor som rör demokrati, mänskliga fri- och rättigheter, rättsstatens principer, jämställdhet, fri marknad och äganderätt, ansvarsutkrävande, tolerans, antikorruption och/eller fred och säkerhet
- [ ] 1:2 Ökad effektivitet, lokal förankring och transparens hos civilsamhällesaktörer
- [ ] 2:1 Stärkt utrymme för ett fristående och pluralistiskt civilsamhälle
- [ ] 2:2 Förbättrade förutsättningar för dialog och samverkan inom civilsamhället, samt mellan civilsamhället och andra aktörer
- [ ] 2:3 Förbättrade förutsättningar för civilsamhällesaktörer att agera självständigt och finna diversifierad finansiering

Landet behöver vara godkänd mottagare av utvecklingssamarbete, enligt OECD/DAC.

Burundi, RD Kongo och Tanzania

DEL 4. Intygan

OpenAid

Sverige har beslutat om en transparensgaranti, vilket innebär att offentlig information om svenskt bistånd, såsom dokument och data om ett program/projekt, görs tillgängliga på Openaid.se.

- [x] Jag bekräftar att jag tagit del av information om OpenAid

Sidas behandling av personuppgifter

Behandling av personuppgifter regleras av EU:s allmänna dataskyddsförordning (GDPR). Sida kan behandla personuppgifter om Sidas samarbetspartners och dess anställda för att utföra vårt uppdrag som en statlig myndighet. Den lagliga grunden för Sidas behandling av personuppgifter är att utföra uppgifter av allmänt intresse.

På Sidas webbplats finns bland annat information om den registrerades rättigheter enligt GDPR samt kontaktuppgifter till Sidas Dataskyddsombud.

- [x] Jag intygar att jag tagit del av information om Sidas behandling av personuppgifter

Grundläggande värderingar

Intyga att att den egna organisationen ej har koppling till våldsbejakande ideologier eller extremism.

- [x] Jag intygar att organisationen ej har koppling till våldsbejakande ideologier eller extremism.

Samarbetsorganisationen

Intyga att samarbetsorganisationen ej har koppling till våldsbejakande ideologier eller extremism.

- [x] Jag intygar att samarbetsorganisationen ej har koppling till våldsbejakande ideologier eller extremism.

Sanningsenligt ifyllt ansökningsformulär

- [x] Jag intygar att ansökningsformuläret är sanningsenligt ifyllt

Resultatmatris

Resultatnivå	Formulering av mål/resultat	Ansvarsfördelning	Indikatorer	Verifikationskällor	Koppling till Sidas strategiska mål	Koppling till Sidas prioriterade områden
Övergripande mål	Projektet har bidragit till att minska diskriminering och fattigdom bland 300 hiv-positiva och deras närstående genom att möjliggöra ett aktivt samhällsdeltagande	Samtliga organisationer ansvarar för att arbeta strukturerat genom delmålen för att bidra till det övergripande målet samt samla in resultat för utvärdering.	- Själv-uppskattad minskad utsatthet - Förbättrad inkomst - Förbättrad psykisk hälsa	- Enkäter - Intervjuer - Rapportering om HIV/AIDS i massmedia	1.1, 2.1	- Kvinnors ekonomiska egenmakt - SRHR - Bekämpning av diskriminering
Delmål 1	300 hiv-positiva och anhöriga har stärkt sin förmåga att organisera sig och underlätta utkrävande av sina mänskliga rättigheter för att förbättra sin livssituation. 100 av kvinnorna som deltagit i yrkesutbildningen har därefter själva tagit ledande roller i nya eller befintliga forum och fungerar som kunskapsspridare.	ASOV Burundi ansvarar för att utbilda 140 personer från Burundi och DRK ASOV DRK ansvarar för att möjliggöra för ca 80 kvinnor från DRK att delta i utbildningarna och att organisera sig efteråt. ASOV Tanzania ansvarar för att utbilda och stötta 80kvinnor	- Antal deltagare i utbildningar - Antal aktiva kooperativ/forum - Antal kvinnor som initierat egna grupper	- Deltagarlistor - Gruppprotokoll - Intervjuer	1.1, 2.1, 2.3	- Jämställdhet - Ekonomisk egenmakt - Hälsa & SRHR - Demokratisk organisering
Delmål 2	Partnerorganisationernas organisatoriska kapacitet inom	Samtliga projektpartners deltar i kompetensutvecklingsinitiat	- Nya eller förbättrade rutiner - Antal publiceringar i	- Interna policydokument -	1.2, 2.3	- Organisatorisk utveckling - Finansiell hantering

Resultatmatris

	administration, dokumentation och resultatspridning i sociala medier samt förutsättningar för samarbete har stärkts.	iv för att lära av varandra och av andra samt ta stärka sitt samarbete och administrativa kapacitet.	sociala medier - Ökad förståelse för rapportering bland personal - Gemensamma möten och erfarenhetsutbyten	Kommunikations kanaler - Personalintervjue r - Mötesprotokoll		- Transparens & ansvarsutkrävande
Delmål 3	300 hiv-positiva och deras närstående har samarbetat med 22 ansvarsbärare i syfte att minska ansvarsbärarnas och allmänhetens stigmatisering och diskriminering av målgruppen.	ASOV Burundi ansvarar för att 140 ur målgruppen och 7 ansvarsbärare involveras. ASOV DRK ansvarar för att 80 ur målgruppen och 7 ansvarsbärare involveras. ASOV Tanzania ansvarar för att 80 ur målgruppen och 5 ansvarsbärare involveras.	- Antal genomförda möten/dialoger - Nya kontaktnät mellan civilsamhälle och beslutsfattare - Deltagares upplevda inflytande	- Mötesprotokoll - Deltagarlistor - Enkäter/intervjue r med målgrupp och allmänhet	1.1, 2.2	- Demokrati & mänskliga rättigheter - SRHR - Samverkan med ansvarsbärare

Resultatmatris

Aktivitetsplan (översiktlig)

År	Aktivitet	Syfte/resultat	Ansvarig part
År 1	Behovsanalys och målgruppsdialog i Tanzania	Säkerställa att yrkesutbildningen utformas utifrån lokala behov och kontext	ASOV Tanzania m. stöd av ASOV Stockholm
	Start av yrkesutbildning i Tanzania för målgruppen	Etablera en verksam modell för utbildning i sömnad, SRHR och rättigheter	ASOV Tanzania
	Fortsatt yrkesutbildning i sömnad + rättighetsinformation i Burundi	Stärka kvinnors försörjningsförmåga, självtillit och organisering	ASOV Burundi
	Förberedande erfarenhetsutbyte Burundi–Tanzania (digitalt)	Överföra beprövade metoder och skapa lokalt förankrad pedagogik	ASOV Burundi / ASOV Tanzania
	Konflikt- och säkerhetsanalys relaterad till DRK:s påverkan på Burundi	Skapa anpassade strategier för kvinnors trygghet och organisering	ASOV Stockholm + ASOV DRK
År 2	Folkbildningskampanj tillsammans med beslutsfattare	Öka allmänhetens förståelse för målgruppens situation vilket stärker målgruppens möjligheter att ta en aktiv del i samhället	Alla ASOV-partners
	Påbörja utbildningsomgång två	Bredda verksamheten och nå fler kvinnor	ASOV Tanzania/ ASOV Burundi
	Avsluta utbildningsomgång ett	Säkerställa att deltagarna har nödvändig kompetens	ASOV Tanzania/ ASOV Burundi
	Workshops om SRHR och mänskliga rättigheter i Burundi och Tanzania	Sprida kunskap i lokalsamhället och stärka kvinnors röst	Alla ASOV-partners
	Regional kunskapsdelningsworkshop i Burundi	Möjliggöra gemensam reflektion och metodutveckling	ASOV Stockholm (samordning)

Resultatmatris

År 3	Avsluta utbildningsomgång två	Säkerställa att deltagarna har nödvändig kompetens Utvärdera för att kvalitetssäkra utbildningen	ASOV Tanzania/ ASOV Burundi
	Dokumentation av resultat och metoder	Skapa underlag för spridning och framtida utveckling	ASOV Stockholm
	Strategisk planering för framtida partnerskap (inkl. ASOV DRK)	Utvidga samarbetet och lägga grunden för fleråriga insatser	Alla ASOV-organisationer
	Slututvärdering och rapportering	Bedöma måluppfyllelse och påverkan	ASOV Stockholm (med extern utvärderare)